



Le Bureau de l'UNFPA, Fonds des Nations Unies pour la Population à Madagascar procède au recrutement d'un(e) **Consultant(e) pour Développer le Plan Stratégique Intégré FP/SPSR 2015-2019**.

Profil du Consultant :

- Etre Médecin de Santé Publique, Statisticien, Démographe, Sociologue ou être titulaire d'un diplôme équivalent ;
- Ayant des compétences en matière d'évaluation de projet de développement ;
- Ayant une expérience d'au moins 5 ans en matière d'évaluation et de développement de plans stratégiques et opérationnels ;
- Ayant une aptitude à l'analyse des données qualitatives et quantitatives ;
- Avoir une expérience confirmée dans le domaine de la programmation et des planifications stratégiques ;
- Avoir une bonne connaissance des politiques et cadres stratégiques nationaux en matière de santé de la reproduction ;
- Avoir une bonne connaissance doublée d'une bonne expérience en matière de conception, de mise en œuvre, suivi et évaluation des projets ;
- Avoir une aptitude satisfaisante à rédiger des rapports en français ;
- La connaissance de la langue malgache, de la Santé de la Reproduction ou de la Gestion Logistique des intrants de santé est un atout.

Objectif général :

Procéder à l'évaluation du Plan Stratégique SPSR 2008-2012 et du Plan Sectoriel de la Planification Familiale 2008-2012 en vue d'élaborer un plan stratégique intégré FP/SPSR pour la période 2015-2019 ainsi qu'un plan opérationnel de mise en oeuvre.

Les termes de références complets incluant les objectifs spécifiques et des informations complémentaires sur le profil recherché peuvent être consultés sur le site web de l'UNFPA <http://madagascar.unfpa.org>.

Le dossier de candidature (Lettre de motivation, CV, copie des diplômes) doit parvenir sous pli fermé à l'adresse ci-après avec mention "Recrutement Consultant Plan Stratégique SPSR" :

Monsieur le Représentant de l'UNFPA
Maison Commune des Nations Unies
Zone Galaxy Andraharo Antananarivo

ou envoyé à l'adresse email madagascar.office@unfpa.org.

La date limite de dépôt/envoi de candidature sera le 28 août 2015.

**TERMES DE REFERENCE DU CONSULTANT POUR DEVELOPPER
LE PLAN STRATEGIQUE INTEGRE FP/SPSR, 2015-2019**

JUIN, 2015

ACTIVITE P2S1G16A02

1. Contexte

Depuis le repositionnement de la Planification Familiale (PF) en 2004, un document de stratégie de planification familiale 2005 - 2009 a été élaboré. Ensuite ce document a été aligné sur Madagascar Action Plan (MAP) en 2007 et devient le plan sectoriel PF 2007-2012. La mise en œuvre du programme de planification Familiale 2007-2012 est par conséquent sous tendue par cette nouvelle stratégie/plan sectoriel PF. Comme ce plan sectoriel arrive à son terme, une évaluation de sa mise en œuvre au niveau national est plus que nécessaire cette année dans le but d'élaborer un plan stratégique 2015-2019.

Par ailleurs, dans le cadre du Global Programme, un Plan Stratégique de Sécurisation des Produits de Santé de la Reproduction couvrant la période 2008-2012 a été élaboré. Ce plan est aussi expiré depuis 2012 et il s'avère nécessaire de l'évaluer et ensuite l'actualiser pour la période 2015-2019.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la feuille de route pour l'Accélération de la Réduction de la Mortalité Maternelle Néonatale et Infantile la Planification Familiale et la Sécurisation en Produits de Santé de la Reproduction tiennent une place importante. Et il apparaît plus stratégique et plus efficient d'élaborer à la suite de ce processus d'évaluation des deux plans, un Plan Stratégique Intégré de Planification Familiale de Sécurisation des Produits de Santé de la Reproduction pour la période 2015-2019.

C'est dans ce cadre que le Ministère de la Santé Publique en partenariat avec l'UNFPA, recrute un consultant national pour procéder à l'évaluation des deux plans ainsi qu'au développement d'un plan stratégique intégré PF/SPSR, 2015-2019.

2. But

Contribuer à l'amélioration de la Santé de la Mère et de l'Enfant par la Sécurisation des Produits de Santé de la Reproduction et la Planification Familiale.

3. Objectif général

Procéder à l'évaluation du Plan Stratégique SPSR 2008 – 2012 et du Plan Sectoriel de la Planification Familiale 2008-2012 en vue d'élaborer un plan stratégique intégré FP/SPSR pour la période 2015-2019 ainsi qu'un plan opérationnel de mise en œuvre.

4. Objectifs spécifiques

4.1. Evaluer le Plan SPSR 2008 – 2012 et le Plan Sectoriel PF 2008 – 2012

- Mesurer le niveau d'atteinte des résultats de la mise en œuvre par rapport aux objectifs de chacun des plans (Plan stratégique SPSR et Plan sectoriel PF);
- Apprécier pour chacun des plans, la pertinence, l'efficacité et la performance des actions entreprises depuis le début de la mise en œuvre des Plans (Plan stratégique SPSR et Plan sectoriel PF) ;
- Apprécier pour chacun des plans, la cohérence des axes stratégiques retenus par rapport au contexte actuel ;
- Documenter les bonnes pratiques de la mise en œuvre de chacun des deux plans (Plan stratégique SPSR et Plan sectoriel PF) ;
- Organiser un atelier de 2 jours de validation des résultats de l'évaluation des Plans (Plan stratégique SPSR et Plan sectoriel PF).

4.2. Elaborer le Plan Stratégique Intégré de SPSR et de Planification Familiale ainsi que le Plan Opérationnel 2015 et 2016

- Définir le but ainsi que les grands axes d'intervention et les stratégies relatives à la PF et à la SPSR;
- Formuler un plan stratégique Intégré (2015-2019) de PF et de SPSR budgétisé et basé sur les axes stratégiques définis précédemment ;
- Formuler un plan opérationnel budgétisé de 2 ans (2015 et 2016) ;
- Définir un cadre de suivi et d'évaluation de la mise en œuvre du plan stratégique.

5. Tâches du consultant

- Mettre au point/perfectionner les instruments destinés à collecter des informations additionnelles, selon le besoin et conduire la collecte de cette information ;
- Procéder à des visites sur le site selon le besoin et conduire des interviews ;
- Fournir régulièrement au comité de pilotage des rapports intermédiaires/une information orale sur la marche de l'opération ;
- Analyser et synthétiser l'information; interpréter les constatations, élaborer et discuter les conclusions et recommandations; tirer les enseignements ;
- Participer aux débats sur le projet de rapport d'évaluation; corriger ou rectifier toute erreur de fait ou interprétation fautive ;
- Guider dans le cadre d'un séminaire/atelier la réflexion sur les constatations faites durant l'évaluation ;
- Proposer un plan de mise en œuvre des nouvelles stratégies identifiées et favoriser l'obtention d'un consensus autour des principaux axes d'interventions ;
- Finaliser le rapport d'évaluation et préparer une présentation des résultats de l'évaluation.

6. Résultats attendus

- Le niveau d'atteinte des résultats de la mise en œuvre eu égard aux objectifs des Plans mesuré,
- Les forces et les faiblesses de la mise en œuvre des deux Plans sont identifiées,
- la cohérence des axes stratégiques retenus par rapport au contexte actuel est appréciée ;
- Les leçons à tirer de la mise en œuvre du Plan sont formulées,
- Les recommandations pertinentes sur l'élaboration du prochain plan stratégique sont formulées,
- Les résultats de l'évaluation des deux Plans et le rapport global sont validés en atelier.
- Les activités prioritaires sur lesquelles doit porter l'élaboration des Plans stratégique et opérationnel par rapport au contexte actuel sont identifiées ;
- Les plans Stratégique et opérationnel sont élaborés, adoptés et validés en atelier ;
- Le consultant remettra au Ministère de la Santé Publique et à l'UNFPA deux exemplaires des plans et du rapport de l'étude en copies dures et une version électronique de ces mêmes documents y compris les outils ayant servi à collecter les données.

7. Profil du Consultant

- Etre Médecin de Santé Publique, Statisticien, Démographe, Sociologue ou Diplôme équivalent ;
- Ayant des compétences en matière d'évaluation de projet de développement (connaissance et application pratique des méthodologies d'évaluation) ;
- Ayant une expérience d'au moins 5 ans en matière d'évaluation et de développement de plans stratégiques et opérationnels;
- Ayant une aptitude à l'analyse des données qualitatives et quantitatives ;
- Avoir une expérience confirmée dans le domaine de la programmation et des planifications stratégiques
- Avoir une bonne connaissance des politiques et cadres stratégiques nationaux en matière de santé de la reproduction ;
- Avoir une bonne connaissance doublée d'une bonne expérience en matière de conception, de mise en œuvre, suivi et évaluation des projets.
- Ayant une aptitude satisfaisante à rédiger des rapports en français;
- La connaissance de la langue malgache, de la Santé de la Reproduction ou de la Gestion Logistique des intrants de santé est un atout.

8. Méthodologie

Sur la base des TDR, l'évaluation utilisera une démarche participative impliquant autant que possible toutes les parties prenantes au niveau national, afin que les analyses qui seront conduites et les orientations de la révision qui seront proposées se fassent selon un mode de construction collective et que les résultats soient appropriés par toutes les parties impliquées dans la SPSR.

La méthodologie proposée pour la réalisation de la mission d'évaluation du PSSPSR reposera principalement sur :

8.1. Evaluer le Plan SPSR 2008 – 2012 et le Plan Sectoriel PF 2008 – 2012

- Examen de la documentation disponible afin d'obtenir un aperçu général des objectifs, de la conception et de la logistique ;
- Développement des outils de collecte de données ;
- Visites de sites et interview des personnes impliquées dans la mise en œuvre des activités de PF/SPSR;
- Analyse des données collectées pour identifier les forces, faiblesses, opportunités et Menaces ;
- Formulation d'un jugement d'ensemble sur l'efficacité des deux plans, pour garantir l'exercice effectif des responsabilités.

8.2. Elaborer le Plan Stratégique Intégré de SPSR et de Planification Familiale ainsi que le Plan Opérationnel 2015 et 2016

- Analyse et revue documentaires ;
- Utilisation des résultats de l'évaluation des plans ;
- Développement des plans stratégique (2015-2019) et opérationnel (2015-2016) ;
- Atelier de présentation et de validation des résultats ;
- Synthèse et finalisation des Plans ainsi que du rapport de consultance.

9. Supervision du consultant

- le consultant sera basé à la DSFa et
- il travaillera sous la supervision directe de Directeur.

10. Durée de la Consultance

Trois mois à compter de la date de signature du contrat.