



TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR :
Conduite d'une étude nationale sur les facteurs de blocage de l'accès des femmes et des filles à des postes de prise de décision, y compris dans le secteur de la justice et de la sécurité.

DS
kll

DS
ls

DS
A

DS
MB

Hiring Office:	Bureau – Pays de l'UNFPA Mauritanie
Purpose of consultancy:	<p>Contexte</p> <p>Le projet « <i>Promouvoir une plus grande inclusion des femmes et jeunes filles à tous les niveaux de prise de décision dans les institutions, les mécanismes de prévention et de gestion des conflits</i> » est basé sur une analyse de conflit/risques sensibles au Genre. Le projet vise à remédier à la faible participation des femmes dans les processus décisionnels, particulièrement dans la sphère politique et judiciaire. Il s'attache à influencer les agents, les déterminants et facteurs inhibiteurs identifiés de manière proactive afin de renverser cette tendance.</p> <p>Le niveau de représentativité des femmes mauritaniennes dans les instances de prise des décisions est faible et en deçà des standards internationaux (30%). Elles ne représentent que 23% des femmes parlementaires et 0,6% du système judiciaire. Ces taux de participation des femmes sont en contradiction avec l'ensemble des résolutions du Conseil de Sécurité des Nations Unies sur les femmes, la paix et la sécurité. Ces résolutions posent le principe d'une juste et équitable représentativité des femmes à toutes les instances décisionnelles et invitent les Etats membres à prendre des mesures concrètes pour sa matérialisation.</p> <p>Le projet vise plus spécifiquement, trois axes d'action essentiels : (i) tout d'abord, l'amélioration du cadre légal et institutionnel en le rendant plus sensible au genre en vue de briser les barrières à la participation des femmes et jeunes filles dans la sphère politique et judiciaire ; (ii) ensuite, le renforcement des compétences des femmes et jeunes filles pour qu'elles puissent activement participer à la prise de décision, y compris pour prévenir et gérer tous types de conflits dont ceux liés à la période électorale ; (iii) enfin, la réduction des préjugés de genre et des discriminations qui limitent l'expression du plein potentiel des femmes et jeunes filles et leur participation active.</p> <p>La stratégie du projet est étroitement alignée à la Résolution 1325 (2000) des Nations Unies sur les Femmes, la Paix et la Sécurité, soulignant l'impératif de la participation des femmes à tous les niveaux de décision en matière de paix et de sécurité. A cet effet, le projet aboutira à une réduction des inégalités entre les sexes, à promouvoir une société plus inclusive et équitable, tout en renforçant la gouvernance démocratique et la consolidation de la paix en Mauritanie.</p>

klll

DS

LS

DS

MB

Grâce à ce projet, les femmes et les jeunes filles seront habilitées à jouer un rôle significatif dans les prises de décision, y compris pendant les processus électoraux et au-delà, contribuant ainsi à atténuer les tensions et les conflits potentiels. Le projet travaillera avec un réseau de femmes médiatrices, qui contribuera à la prévention et à la gestion d'une variété de conflits notamment ceux susceptibles d'apparaître en période électorale. Ce projet est mis en œuvre par l'ONUSUD, l'UNFPA et ONU Femmes.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet, l'UNFPA lance ce présent appel d'offres pour recruter un consultant national pour mener une étude nationale approfondie sur **les obstacles entravant l'accès des femmes et des filles à des postes de prise de décision, avec une emphase particulière sur le secteur de la justice, de la sécurité et des mouvements politiques**. Cette étude est essentielle pour identifier les facteurs de blocage spécifiques, formuler des recommandations et élaborer des stratégies visant à promouvoir l'égalité de genre dans ces domaines critiques.

Objectifs de l'Étude :

- Analyser les obstacles entravant l'accès des femmes et des filles à des postes de prise de décision, notamment dans le secteur de la justice, de la sécurité et au sein des mouvements politiques ;
- Identifier les discriminations systémiques, les stéréotypes de genre et autres barrières culturelles ;
- Évaluer l'impact de ces obstacles sur la participation des femmes aux processus décisionnels ;
- Fournir des données et informations actualisées relatives aux facteurs de blocage de l'accès des femmes à la vie publique et politique y compris dans le domaine de la justice et de la sécurité ;
- Formuler des recommandations politiques et programmatiques pour promouvoir une plus grande représentation des femmes dans ces domaines et pour garantir l'accès équitable des femmes et des filles à des postes de prise de décision.

Scope of work:

(Description of services, activities, or outputs)

Il est attendu du Consultant la réalisation des tâches suivantes :

Livrables Attendus :

- Un plan détaillé de la méthodologie à mettre en œuvre ;
- Un rapport intermédiaire présentant les constats préliminaires ;
- Un rapport final détaillant les résultats de l'étude, les recommandations et un plan d'action proposé.
- Une synthèse des principales conclusions et recommandations à des fins de diffusion et de plaidoyer.

Duration and working schedule:

La mission se déroulera sur une durée de trente jours dans la zone d'intervention du Projet (Nouakchott, Nouadhibou et Brakna).

klll

LS

Place where services are to be delivered:	Bureau – Pays de l'UNFPA Mauritanie
Delivery dates and how work will be delivered (e.g. electronic, hard copy etc.):	<p>L'étude sera menée selon une méthodologie mixte, combinant des approches quantitatives et qualitatives. Les méthodes suivantes seront utilisées :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Revue de la littérature et des documents pertinents sur le sujet. ✓ Collecte de données primaires à travers des entretiens semi-structurés avec des parties prenantes clés, des groupes de discussion et des enquêtes. ✓ Analyse des données qualitatives et quantitatives pour identifier les tendances et les modèles. ✓ Comparaison des résultats entre différents secteurs de la justice, de la sécurité et de l'environnement politique, ainsi qu'entre les régions géographiques du pays. <p>Un atelier de deux jours est prévu pour consultations avec des experts et des parties prenantes pour valider les conclusions et formuler des recommandations.</p> <p>La méthodologie doit être participative, tenant compte des voix des femmes et des filles dans le secteur de la justice, de la sécurité et de la politique.</p>
Monitoring and progress control, including reporting requirements, periodicity format and deadline:	<p>Le bureau élaborera un</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un plan de déploiement/chronogramme sur le terrain (Semaine 1). - Un rapport à mi-parcours (Semaine 2) - Un rapport préliminaire (Semaine 3) - Un rapport final (Semaine 4)
Supervisory arrangements:	Le Consultant est placé sous le lead général de la Représentante Résidente de l'UNFPA et sous la supervision du Représentant Assistant et travaillera en parfaite collaboration avec la Chargée de Programme Genre et le Chargé de communication et mobilisation de ressources
Expected travel:	Le bureau d'étude effectuera des déplacements au niveau de toute la zone du projet et organisera des rencontres avec les différents partenaires du Projet pour recueillir leurs avis sur la thématique.
Required expertise, qualifications and competencies, including language requirements:	<p>Le Consultant doit démontrer son expérience dans la réalisation d'études similaires, avec une expertise avérée en genre. Une expérience dans le domaine de l'administration, des mouvements politiques, de la justice et de la sécurité est un atout. Une connaissance approfondie des réalités nationales et une capacité à travailler avec des acteurs locaux sont essentielles.</p> <p>Le Consultant doit</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Justifier d'un diplôme BAC+5 dans le domaine des Statistiques, Sciences sociales, Sociologie, Démographie ou autre domaine connexe ● Justifier d'une expérience d'au moins 5 ans dans la recherche sur des sujets similaires ;

DS
MB

DS

KLL

LS

DS

MB

	<ul style="list-style-type: none"> ● Avoir une connaissance approfondie de l'administration publique, de questions liées à l'accès des femmes à la sphère de la décision et de l'ensemble des stéréotypes et obstacles en Mauritanie qui se dressent devant le chemin de l'accès, des femmes à des postes de décision ; ● Avoir la capacité de constituer une équipe multidisciplinaire,
Inputs / services to be provided by UNFPA or implementing partner (e.g support services, office space, equipment), if applicable:	Le Bureau UNFPA Mauritanie et les partenaires au projet mettront à la disposition du bureau de la documentation et orientations nécessaires pour mener à bien cette étude.
Other relevant information or special conditions, if any:	<p>Le dossier de soumission doit être composé :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● D'une lettre de Motivation, CV, et d'un document attestant la compréhension des TDR; ● D'une proposition technique et financière (Chacune dans un dossier séparé) ● Les copies des attestations ou autres documents justifiant son expérience et celle de son équipe ● Condition de soumission : Soumettre la candidature par mail à l'adresse : recrutement.mrt@unfpa.org au plus tard le Lundi 25 novembre, 2024 a 17h.

Signature of Requesting Officer in Hiring Office:

Version 2 : 06 novembre 2024

Lu et approuvé.

DocuSigned by:

Olga Sankara

17071F8DD4DD495...