



## TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN BUREAU D'ETUDE POUR :

*Conduite d'une Étude Nationale sur les Facteurs de Blocage de l'Accès des Femmes et des Filles à des Postes de Prise de Décision, y Compris dans le Secteur de la Justice et de la Sécurité.*

Hiring Office:	Bureau – Pays de l'UNFPA Mauritanie
Purpose of consultancy:	<p><b>Contexte</b></p> <p>Le projet « <i>Promouvoir une plus grande inclusion des femmes et jeunes filles à tous les niveaux de prise de décision dans les institutions, les mécanismes de prévention et de gestion des conflits</i> » est basé sur une analyse de conflit/risques sensibles au Genre. Le projet vise à remédier à la faible participation des femmes dans les processus décisionnels, particulièrement dans la sphère politique et judiciaire. Il s'attache à influencer les agents, les déterminants et facteurs inhibiteurs identifiés de manière proactive afin de renverser cette tendance.</p> <p>Le niveau de représentativité des femmes mauritaniennes dans les instances de prise des décisions est faible et en deçà des standards internationaux (30%). Elles ne représentent que 23% des femmes parlementaires et 06% du système judiciaire. Ces taux de participation des femmes sont en contradiction avec l'ensemble des résolutions du Conseil de Sécurité des Nations Unies sur les femmes, la paix et la sécurité. Ces résolutions posent le principe d'une juste et équitable représentativité des femmes à toutes les instances décisionnelles et invitent les Etats membres à prendre des mesures concrètes pour sa matérialisation.</p> <p>Basé sur une analyse des conflits, le projet vise plus spécifiquement, trois axes d'action essentiels : (i) tout d'abord, l'amélioration du cadre légal et institutionnel en le rendant plus sensible au genre en vue de briser les barrières à la participation des femmes et jeunes filles dans la sphère politique et judiciaire ; (ii) ensuite, le renforcement des compétences des femmes et jeunes filles pour qu'elles puissent activement participer à la prise de décision, y compris pour prévenir et gérer tous types de conflits dont ceux liés à la période électorale ; (iii) enfin, la réduction des préjugés de genre et des discriminations qui limitent l'expression du plein potentiel des femmes et jeunes filles et leur participation active.</p> <p>La stratégie du projet est étroitement alignée sur la Résolution 1325 (2000) des Nations Unies sur les Femmes, la Paix et la Sécurité, soulignant l'impératif de la participation des femmes à tous les niveaux de décision en matière de paix et de sécurité. A cet effet, le projet aboutira à une réduction des inégalités entre les sexes, à promouvoir une société plus inclusive et équitable, tout en renforçant la gouvernance démocratique et la consolidation de la paix en Mauritanie.</p>

<p>DS MB</p> <p>DS kll</p> <p>DS yD</p>	<p>Grâce à ce projet, les femmes et les jeunes filles seront habilitées à jouer un rôle significatif dans les prises de décision, y compris pendant les processus électoraux et au-delà, contribuant ainsi à atténuer les tensions et les conflits potentiels. Le projet travaillera avec un réseau de femmes médiatrices, qui contribuera à la prévention et à la gestion d'une variété de conflits notamment ceux susceptibles d'apparaître en période électorale. Ce projet est mis en œuvre par l'ONUSUD, l'UNFPA et ONU Femmes.</p> <p>Dans le cadre de la mise en œuvre du projet, l'UNFPA lance ce présent appel d'offres pour recruter un bureau d'étude qualifié pour mener une étude nationale approfondie sur les obstacles entravant l'accès des femmes et des filles à des postes de prise de décision, avec une emphase particulière sur le secteur de la justice, de la sécurité et des mouvements politiques. Cette étude est essentielle pour identifier les facteurs de blocage spécifiques, formuler des recommandations et élaborer des stratégies visant à promouvoir l'égalité de genre dans ces domaines critiques.</p> <p><b>Objectifs de l'Étude :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser les obstacles entravant l'accès des femmes et des filles à des postes de prise de décision, notamment dans le secteur de la justice, de la sécurité et au sein des mouvements politiques ;</li> <li>• Identifier les discriminations systémiques, les stéréotypes de genre et autres barrières culturelles ;</li> <li>• Évaluer l'impact de ces obstacles sur la participation des femmes aux processus décisionnels ;</li> <li>• Fournir des données et informations actualisées relatives aux facteurs de blocage de l'accès des femmes à la vie publique et politique y compris dans le domaine de la justice et de la sécurité ;</li> <li>• Renseigner les indicateurs pertinents au projet PBF inclusion” ;</li> <li>• Formuler des recommandations politiques et programmatiques pour promouvoir une plus grande représentation des femmes dans ces domaines et pour garantir l'accès équitable des femmes et des filles à des postes de prise de décision.</li> </ul>
<p>Scope of work:</p> <p><i>(Description of services, activities, or outputs)</i></p>	<p>Il est attendu du bureau d'étude la réalisation des tâches suivantes :</p> <p><b>Livrables Attendus :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un plan détaillé de la méthodologie à mettre en œuvre ;</li> <li>• Un rapport intermédiaire présentant les constats préliminaires ;</li> <li>• Un rapport final détaillant les résultats de l'étude, les recommandations et un plan d'action proposé.</li> <li>• Une synthèse des principales conclusions et recommandations à des fins de diffusion et de plaidoyer.</li> </ul>
<p>Duration and working schedule:</p>	<p>La mission se déroulera sur une durée de trente jours dans la zone d'intervention du Projet (Nouakchott, Nouadhibou et Brakna).</p>

Place where services are to be delivered:	Bureau – Pays de l’UNFPA Mauritanie
Delivery dates and how work will be delivered (e.g. electronic, hard copy etc.):	<p>L'étude sera menée selon une méthodologie mixte, combinant des approches quantitatives et qualitatives. Les méthodes suivantes seront utilisées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Revue de la littérature et des documents pertinents sur le sujet.</li> <li>✓ Collecte de données primaires à travers des entretiens semi-structurés avec des parties prenantes clés, des groupes de discussion et des enquêtes.</li> <li>✓ Analyse des données qualitatives et quantitatives pour identifier les tendances et les modèles.</li> <li>✓ Comparaison des résultats entre différents secteurs de la justice, de la sécurité et de l’environnement politique, ainsi qu'entre les régions géographiques du pays.</li> </ul> <p>Un atelier de deux jours est prévu pour consultations avec des experts et des parties prenantes pour valider les conclusions et formuler des recommandations.</p> <p>La méthodologie doit être participative, tenant compte des voix des femmes et des filles dans le secteur de la justice, de la sécurité et de la politique.</p>
Monitoring and progress control, including reporting requirements, periodicity format and deadline:	<p>Le bureau élaborera un</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un plan de déploiement/chronogramme sur le terrain (Semaine 1).</li> <li>- Un rapport à mi-parcours (Semaine 2)</li> <li>- Un rapport préliminaire (Semaine 3)</li> <li>- Un rapport final (Semaine 4)</li> </ul>
Supervisory arrangements:	<p>Le bureau d'étude est placé sous le lead général de la Représentante Résidente de l’UNFPA et sous la supervision directe de la Chargée de Programme Genre et Droits Humains et le chargé de Programme communication et mobilisation de ressources.</p>
Expected travel:	<p>Le bureau d'étude effectuera des déplacements au niveau de toute la zone du projet et organisera des rencontres avec les différents partenaires du Projet pour recueillir leurs avis sur la thématique.</p>
Required expertise, qualifications and competencies, including language requirements:	<p>Le bureau d'étude doit démontrer son expérience dans la réalisation d'études similaires, avec une expertise avérée en genre, justice et sécurité. Une connaissance approfondie des réalités nationales et une capacité à travailler avec des acteurs locaux sont essentielles.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir une expérience d’au moins 5 ans dans la recherche sur des sujets similaires ;</li> <li>• Avoir une connaissance approfondie de l’administration publique, de questions liées à l’accès des femmes à la sphère de la décision et de l’ensemble des stéréotypes et obstacles en Mauritanie qui se dressent devant le chemin de l’accès, des femmes à des postes de décision ;</li> <li>• Avoir la capacité de constituer une équipe multidisciplinaire, comprenant des experts en genre, des chercheurs en sciences</li> </ul>

<p>DS MB</p>	<p>sociales, des spécialistes du secteur de la justice et de la sécurité, ainsi que des statisticiens et des analystes de données.</p>
<p>DS fll</p> <p>DS y2</p> <p>Inputs / services to be provided by UNFPA or implementing partner (e.g support services, office space, equipment), if applicable:</p>	<p>Le Bureau UNFPA Mauritanie et les partenaires au projet mettront à la disposition du bureau de la documentation et orientations nécessaires pour mener à bien cette étude.</p>
<p>DS A</p> <p>Other relevant information or special conditions, if any:</p>	<p>Le Bureau d'étude sera recruté conformément aux dispositions prévues par le barème du système des nations unies dans ce domaine Le dossier de soumission doit être composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• D'une lettre de Motivation ;</li> <li>• D'une proposition technique et financière</li> <li>• Un CV à jour des experts du Bureau d'études ;</li> <li>• Les copies des attestations ou autres documents justifiant son expérience.</li> </ul>

Signature of Requesting Officer in Hiring Office:

Date: 07/05/ 2024

DocuSigned by:  
*Olga Sankara*  
17071F8DD4DD495...

Lu et approved.